

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	シェルティ
住 所	鳥取県米子市米原9-11-13
電話番号	080-7745-3735

事業所番号	3110201930
管理者名	林原美香
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(IV) 支援力向上 (※)		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		4
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		8
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	120	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間

前年度 ( 6 年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8,590	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,011	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.2	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間 ( 7月1日 ~ 6月30日)

前々々年度 ( 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度 ( 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度 ( 5 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	3,152,004	円	利用者に支払った賃金総額	3,147,261	円	収支	4,743	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-------	---

(III) 多様な働き方

前年度 ( 6年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度 (6年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 令和6年度就業支援基礎研修	
研修講師 鳥取障害者職業センター	
実施日・受講者数 8月23日 25人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名 鳥取県就労継続支援A型事業所協議会	
実施日 7月30日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 事例・実践報告 & 新スコア	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 社会福祉法人共生シンフォニー	
実施日/参加者数 10月16日 6人	
※他の事業所名 社会福祉法人共生シンフォニー	
実施日/参加者数 3月14日 7人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 5年10月17日	
人事評価制度の対象職員数 5名	
うち昇給・昇格を行った者 2名	
当該人事評価制度の周知方法 書面にて周知	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日 ~ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	


(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	シェルティ	事業所番号	3110201930
住 所	鳥取県米子市米原 9-1 1-1 3	管理者名	林原美香
電話番号	0 8 0 - 7 7 4 5 - 3 7 3 5	対象年度	令和 6 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>(活動場所) 株式会社丸合 食肉加工センター</p> <p>(実施日程) 週 6 日 9 時～1 7 時</p> <p>(実施した生産活動・施設外就労の概要) 食肉加工工場にて、商品製造に関わる業務</p> <p>(利用者数) 1 0 名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>(主な作業内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・鶏肉のパック詰め</li> <li>・計量作業</li> <li>・コンテナ洗浄</li> <li>・シール貼り</li> <li>・商品の形成作業</li> <li>・パン粉着機</li> </ul>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>(地域連携活動のねらい) 実際の企業内で就労する事で、作業に対する責任感・衛生に関する知識 仕事に対する緊張感・作業手順に対する理解等、一般就労への 理解と経験を深める。</p> <p>(地域にとってのメリット) 労働生産人口の補填、障がいへの理解促進</p> <p>(対象者にとってのメリット) 実際に自身が生産した商品が店頭と並ぶ等社会活動への参加</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>(実施した結果) 主体性のある行動を行えるようになった</p> <p>(得られた成果) 安定した出勤</p> <p>(課題点) 作業への慣れによる漫然な姿勢</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

就労支援員の方が付いていただけることで、企業としても障がい者の方へ不足している部分が補えることで安心感がある。

また、定型作業の確実に人材を回すことで、生産性も良くなっていると感じている。

現状の勤務について就労支援側の問題点、課題は感じていないが、企業としては直接雇用に対して、従業員の理解、

作業場の安全性等に課題を感じている。一人でも長く定着していただけるため、今後も就労支援側と連携していきたい。

連携先企業名	株式会社丸合	担当者名	中上義紀
--------	--------	------	------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	シェルティ	事業所番号	3110201930
住 所	鳥取県米子市米原9-11-13	管理者名	林原美香
電話番号	080-7745-3735	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>会場：エスパック未来中心セミナールーム1</p> <p>期日：令和6年11月26日 14時～15時</p> <p>内容：「食品製造会社で働ける衛生管理基礎研修」</p> <p>主催：鳥取県就労継続支援A型事業所協議会</p> <p>講師：イカリ消毒株式会社 米子営業所 前田 憲明 氏</p> <p>参加：利用者 1名 (全体で4事業所11名参加：うち利用者5名)</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>食品製造での衛生管理を学ぶことで一般就労に向けた意欲の創出に繋げる</p> <p>創業開始から今日に至るまで、環境事業を通じてお客様へ衛生管理などのサービスを提供するイカリ消毒株式会社様の協力をいただき開催</p>	 
<p>&lt;成果&gt; 実施した結果</p> <p>(得られた成果)</p> <p>施設外就労先(食品加工工場)での手洗いの方法や、商品の取り扱い方等向上</p> <p>(課題)</p> <p>自身が学んだ事を他者に伝えようとするが、</p> <p>どう伝えたらいいか悩んでいる姿があった。動画を用意する等工夫が必要。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>講師：前田氏のコメント</p> <p>事業所ごとに衛生レベルの違いがありましたが、講習をしっかりと聞いていただきました。また内容に関する質問や実際に今事業所で行っている事に関して質問が来たり意欲的に取り組んでいただきました。この講習内容を持ち帰り、実際に取り組んでいただけると感じています。今後も質疑応答や課題解決の相談等ありましたら対応させていただきます。</p>	
連携先企業（担当者）	イカリ消毒株式会社 米子営業所 前田 憲明 氏

## 利用者からの意見・評価

学んだことを活かすようになり、安全性に自信を持ちながら働くことが出来るようになりました。